

保安员工作中的敏感操作如何避免

保安员工作中的“敏感操作”通常指向两类行为：一类是明令禁止的违法行为，可能导致刑事或民事责任；另一类是容易引发纠纷的高风险操作，如言语冲突、违规操作等。以下是核心敏感操作清单及对应规避措施：

一、绝对禁止的违法行为（法律红线）

根据《保安服务管理条例》及各地方法规，以下行为为坚决不可触碰：

- 1、侵犯人身权：禁止限制他人人身自由、搜查身体、殴打或侮辱他人。保安只有“制止”权，无“处罚”或“拘留”权。
- 2、非法处理财物：禁止扣押、没收他人证件或财物。发现可疑物品、应登记报告，无权收缴。
- 3、越权参与纠纷：禁止参与追索债务、采用暴力处理纠纷。遇到债务纠纷，应报警而非“私了”。
- 4、泄露敏感信息：禁止删改、扩散监控录像；禁止泄露客户单位要求保密的布防、巡逻路线等信息。

二、高风险操作与规范应对

- 1、违规搜查或检查：保安无搜查权。对可疑人员/车辆，应在客户单位授权区域内礼貌询问，或引导至监控区查验证件，若对方拒绝可放行并报领导处理。
- 2、处置冲突时言语粗暴或动手：处理纠纷时，切忌言语挑衅或肢体冲突。应隔离双方、劝说，暴力升级时立即报警。

3、独自冒险处置危险：发现盗窃或犯罪时，切忌单独行动或单人抓捕。应先隐蔽监视、呼叫支援，在确保自身安全且人多势众时再采取行动。

4、面对拍摄强行干涉：执勤遇群众拍摄，切忌抢夺设备或强行要求删除。只要对方不影响工作，应规范自身行为，适应“镜头下的执勤”。

5、私自处理敏感数据：严禁将监控画面用手机翻拍发朋友圈，严禁闲聊时透露老板行踪、押送路线。

三、核心避免策略（如何做到）

- 1、职权边界意识：时刻牢记保安的职责核心是“劝阻、制止、报警、保护现场”，而不是“执法、处罚、搜查、审讯”。
- 2、规范用语训练：多用“您好、请、对不起”，避免“喂、站住、管你什么事”等刺激性语言。
- 3、证据留存习惯：遇到无理取闹者，立即开启执法记录仪或移至监控区；没有设备的，第一时间用对讲机呼叫领班来现场做见证人。
- 4、定期合规培训：企业应定期开展《保安服务管理条例》及保密培训，确保队员知晓最新的法律红线。

培训部供稿

特殊贡献奖： 北一分公司 药物研究所项目



2026年3月4日12时50分，药物研究所项目突发火情。中控员詹军、王海岗迅速接警上报并启动应急，队长李国军带队排查，精准锁定起火房间。队员冯军民破门扑救，么贵宝、王高峰等人快速增援，全队科学处置电气火情，仅9分钟便扑灭明火，实现零伤亡、无重大财产损失。队伍日常训练扎实，危急时刻冲锋在前，专业高效守护科研重地安全，获客户高度评价。

1、月度明星员工：北二分公司融通小汤山项目张鹏



2026年2月2日18时，接302业主反映家中有浓烈烟味，保安与工程人员逐层排查，确定烟味来自202室。敲门无人应答且联系不上业主，获开锁授权后现场值守。19:27开门后发现燃气灶未关、有老人倒地，立即拨打120。保安队长张鹏在120指导下进行心肺复苏，并护送老人前往王府医院，妥善对接家属，成功化解险情。

2、月度明星员工：北三玲珑苑项目徐洪磊



2026年3月3日上午，华远卫士驻玲珑苑小区项目部接到业主求助，家中卧床老人需更换护理床，同时清理大件家具。队长徐宏雷报备物业后，带领3名队员上门帮扶，耗时近2小时，细心搬抬老人、拆卸旧床、搬运大件家具并清理垃圾，妥善解决业主难题。3月5日，业主专程赠送锦旗，点赞保安贴心服务，为公司树立良好形象。

3、月度明星员工：北三分公司昭衍生物项目毋彬彬



2026年3月1日18时10分，昭衍生物项目保安发现一名中年妇女在门口徘徊，经核实非工作人员。队长毋彬彬询问后，发现该女子表达不清、疑似走失且一天未进食，经甲方主管同意，将其安置在门卫室并提供食物，同时联系民警。民警到场将女子接走，事后告知其患有精神疾病，对保安认真负责的处置予以表扬。

4、月度明星员工：北三分公司彩虹嘉园项目杜超



2026年1月5日16时，彩虹嘉园项目巡逻岗杜超，发现一名女士焦急寻找遗失物品，经询问得知其丢失价值45万元的戒指。杜超立即上报队长，项目负责人火速到场，联动中控室调取监控排查落点，协同失主耐心找寻近二十分钟，成功找回戒指。面对失主现金、礼品酬谢，队员与负责人悉数婉拒。1月12日，失主携家人专程送来锦旗致谢，尽显项目团队尽责暖心、廉洁自律的优良作风。

5、月度明星员工：南昌金城华府项目涂飘飘



涂飘飘入职以来履职尽责、积极进取，考取中级消防证与保安证，全力配合项目安防检查。2026年2月20日执勤时，遇路人老人突发身体不适，她沉着处置、快速帮扶，及时联系家属并拨打急救电话，全程贴心陪护直至送医交接。其热心助人、规范应急的素养获群众好评，树立了公司良好口碑。

6、月度明星员工：重庆红星大都汇项目唐琴



2026年3月2日15时，红星大都汇保安员巡逻时，发现2-19-4业主家中无人却有水流出。立即上报队长唐琴。队长迅速联系物业管家及业主，经远程开门确认是水龙头未关。随即带领队员清理积水、整理物品，一小时后房屋基本复原，未造成较大损失。业主深受感动，特赠送锦旗以示感谢。

7、月度明星员工：驻马店驿城区教育局项目雷建国



雷建国同志入职十余年，历任多个项目负责人，管理期间项目平稳、服务获甲方认可。调任驿城区教育局项目后，面对71所分散学校、200余名队员的复杂局面，坚持每日巡查督导，严抓安保落实。任职后项目投诉减少、人员流失率下降，队伍稳定高效。他责任心强、遇事靠前、任劳任怨，敬业与能力获公司广泛认可。

8、月度服务标兵：驻马店分公司财务文员吕艺璇



驻马店分公司财务文员吕艺璇严控成本，多项费用同比下降，服装管理节约8万余元；建立合同预警机制，完成46项合同续签，规避服务中断风险；配合回款与招标，催款高效，16项招标全部中标；主动开展数据分析提示风险，以财务支撑业务决策，工作成效突出。

人力资源部供稿



2026年

4月

第4期

北京华远卫士保安服务有限公司办公室主办

华远卫士报



内部刊物免费交流
www.huayuanweishi.com

投稿邮箱：huayuantebao@163.com

忠诚·专业·团结·高效

北京华远卫士保安服务有限公司 召开“两会”期间安全管理部署会



为切实做好全国“两会”期间的安全保障工作，北京华远卫士保安服务有限公司于2026年2月28日9时30分在集团三楼培训室隆重召开二月份例会暨“两会”期间安全管理部署会。会议由集团总经理潘文浩主持，董事长、集团领导、机关各部门、各分公司总经理现场参会，京外各分公司管理团队通过视频连线同步参会，北京各分公司所属项目经理列席会议。

表彰先进树典型，评优激励促奋进。会议伊始，人力资源部经理刘磊首先宣读了《二月份好人好事和情况通报》，对二月份涌现出的爱岗敬业、助人为乐、守护安全的先进个人和集体事迹进行了通报表扬，同时对存在的不足进行了客观剖析。随后，刘磊经理详细解读了《北京华远卫士保安服务有限公司评优激励方案》，明确了评优标准、激励机制及实施细则，旨在通过正向激励，进一步激发全体员工的工作热情和争先创优意识，营造比学赶超的良好氛围。

聚焦监管抓品质，培训练兵强基础。品质部经理徐伟就做好3月份上级监管单位检查工作进行了专项部署。他结合历年检查重点和当前安保形势，从队伍形象、执勤规范、台账管理、应急处置等方面，明确了迎检注意事项和准备工作要求，强调要以最高标准、最严要求迎接监管检查，展现华远卫士的专业素养和良好形象。培训部经理王超对二月份培训绩效工作进行了全面讲评，既肯定了成绩，也指出了短板。针对北京区域，他重点部署了“每日一训”工作要求，强调要将培训融入日常、抓在经常，通过常态化、系统化的岗位练兵，持续提升保安人员的业务技能和服务水平，为各项安保任务的圆满完成提供能力支撑。

高位部署强担当，全员动员保安全。会上，集团总经理潘文浩首先传达了上级监管单位有关“两会”期间工作要求，对“两会”期间项目安全管理工作进行了全面部署并提出明确要求。他指出，全国“两会”是国家政治生活中的大事，做好“两会”期间的安全保障工作，是公司当前压倒一切的头等大事和必须扛起的政治责任。他要求：一是提高政治站位，牢固树立“万无一失、一失万无”的底线思维，坚决克服麻痹思想和侥幸心理；二是细化工作方案，各单位要结合服务驻点实际，制定详实的安保方案和应急预案，确保责任到人、任务到岗；三是加强隐患排查，对重点区域、重点环节开展拉网式排查，发现问题立行立改，坚决堵塞安全漏洞；四是强化值班备勤，严格执行24小时值班和项目经理带班制度，保持通讯畅通，确保突发事件能够快速响应、高效处置。

强调、全体华远卫士员工要深刻认识当前安全形势的严峻性和复杂性，将思想和行动统一到集团部署上来。针对“两会”安保及下一步工作，他提出三点要求：一要讲政治、顾大局。要以最高标准、最实举措、最严作风，全力以赴投入“两会”安保攻坚战，用实际行动捍卫客户安全、维护首都稳定。二要抓管理、树品牌。要以评优激励方案为抓手，持续加强队伍建设，提升服务质量，擦亮华远卫士“金字招牌”。三要强执行、抓落实。各级管理人员要深入一线、靠前指挥，确保各项工作部署不折不扣落到实处，以优异表现向客户和上级单位交上一份满意答卷。

此次会议既是一次总结部署会，更是一次战前动员会。与会人员的表示，将迅速传达落实会议精神，以饱满的热情、昂扬的斗志投入到“两会”安保工作中，为全国“两会”的胜利召开营造安全稳定的社会环境。

董事长重要指示，凝心聚力再出发。会议最后，董事长作重要指示。他

行政办供稿

聚焦医疗服务新质力 共绘行业发展同心圆 ——北京华远卫士成功举办全国卫生产业企业管理协会 医院物业与医疗辅助管理分会考察交流活动



春回大地，万象更新。2026年3月13日下午，全国卫生产业企业管理协会医院物业与医疗辅助管理分会2026年度会员走访活动在北京华远卫士保安服务有限公司隆重举行。

本次活动以“参观+座谈”的形式，汇聚了行业领导、专家学者及企业代表，共同探讨新形势下医院物业与秩序服务的破局之道。全国卫生产业企业管理协会、医院物业管理分会等领导出席活动。北京华远卫士集团董事长孙红玉携集团高管团队热情接待并全程参与交流。

庄严肃旗展风貌，硬核实力见真章。下午14时整，活动在华远卫士庄严的升旗仪式中拉开序幕。由北京华远卫士保安员组成的国旗护卫队步伐铿锵、英姿飒爽，展现了企业军事化管理的过硬作风与昂扬向上的精神风貌，给在场嘉宾留下了深刻印象。

随后，在孙红玉董事长的亲自陪同与讲解下，与会嘉宾先后参观了华远卫士企业文化展厅和智慧安保指挥中心。从保安行业发展和企业十余年的奋斗历程，到党建引领下的企业文化建设；从传统安保服务的精细化管理，到“智慧安保指挥中心”所展现的数字化、智能化安防新生态，北京华远卫士向嘉宾们全景式呈现了企业“立足北京、服务全国、走向世界”的发展格局。特别是指挥中心大屏上实时联动的项目调度和智慧数据管理，让嘉宾们直观感受到了科技为安保与物业服务赋能的强大力量。

深度研讨谋发展，凝聚共识谱新篇。在备受关注的“新形势下医院物业与秩序服务挑战与机遇研讨”环节，与会嘉宾结合当前医疗体制改革、智慧医院建设及后疫情时代医院感控要求等背景，就如何提升医院秩序维护员综合素质、如何利用科技手段降低用工风险、如何构建医院安保物业应急管理体系等热点问题展开了热烈讨论。现场观点碰撞，气氛热烈，为行业发展提供了诸多建设性思路。

参观结束后，双方移步会议室进行深入的座谈交流。分会秘书长赵伟强担任主持。会议伊始，华远卫士董事长孙红玉致欢迎辞。他对协会领导及行业同仁的到来表示热烈欢迎，并表示华远卫士从保安服务起步，逐步拓展至物业、海外安保等领域，始终坚守“安全第一，服务至上”的初心。此次作为走访企业，既是荣誉也是鞭策，期待通过协会平台与同行互学互鉴，共同提升医院后勤保障水平。

随后，北京华远卫士副总经理兼市场发展中心主任卢新立详细介绍了公司安保服务的核心优势与标准化体系建设；北京华远卫士物业总经理兼市场发

展中心副主任李莉则围绕医院物业服务场景，阐述了公司在“物业+保安”一体化服务模式上的创新尝试；国际部总经理王学风分享了集团响应“一带一路”倡议，在海外高风险地区安保服务的探索与实践；北京华远卫士总经理潘文浩，全面介绍了公司整体发展情况与战略规划。

在备受关注的“新形势下医院物业与秩序服务挑战与机遇研讨”环节，与会嘉宾结合当前医疗体制改革、智慧医院建设及后疫情时代医院感控要求等背景，就如何提升医院秩序维护员综合素质、如何利用科技手段降低用工风险、如何构建医院安保物业应急管理体系等热点问题展开了热烈讨论。现场观点碰撞，气氛热烈，为行业发展提供了诸多建设性思路。

紧接着，分会就年度重点工作《医院物业绩效考核标准》的编撰工作召开了专题研讨会。与会专家围绕标准的框架、指标体系及落地可行性进行了深入交流。华远卫士结合自身在服务项目中的实践经验，提出了多项合理化建议，为标准的科学制定贡献了企业智慧。

高层建瓴指方向，携手同行向未来。会议最后，国家卫健委调研员、全国卫生产业企业管理协会副会长蔡正峰作总结发言。她对本次走访活动的成功

举办表示祝贺，对华远卫士的精心筹备表示感谢。高度肯定了华远卫士在安保服务领域的专业化、国际化成就，以及在医院安保物业服务中的积极探索。强调，医院物业与秩序维护是医疗服务体系中的重要支撑，面对新形势，企业要加快数字化转型，强化标准引领，提升从业人员素质，切实筑牢医院安全与健康防线。

蔡正峰副会长指出，会员走访是增进了解、促进合作的有效平台，希望分会继续发挥桥梁纽带作用，推动会员单位在标准化建设、服务创新等方面取得更大突破。同时，她表示全国卫生产业企业管理协会将一如既往地支持分会发展，勉励各会员单位紧跟国家卫生健康事业发展步伐，不断提升服务能级，为保障医院安全高效运行、提升患者就医体验作出新的贡献。

此次走访活动，不仅加深了分会会员单位之间的了解与互信，更为行业在医疗安保物业服务领域的深度合作搭建了桥梁。作为承办方，北京华远卫士保安服务有限公司深感荣幸。未来，北京华远卫士将继续秉持“忠诚、专业、奉献”的企业精神，依托分会平台，与行业同仁一道，以更高标准、更优服务、更强科技，共同推动医院安保物业与医疗辅助管理事业迈向高质量发展的新阶段。

行政办供稿

北京华远卫士保安公司开展新年度开工动员培训



为进一步统一思想、凝聚共识，积极应对当前行业形势，北京华远卫士保安服务有限公司于3月2日上午在集团二楼会议室组织开展开工动员培训。本次培训由集团董事长亲自授课，主题为《共克时艰，共赢未来》。集团机关全体员工及北一、北二、北三机关人员现场参训。董事长立足行业发展大势和企业实际，围绕四个方面进行了深入讲授。

一、深刻剖析行业寒冬，正视生存现状。授课中，董事长首先深入分析了当前安保行业面临的严峻形势。他指出，受宏观经济环境和市场竞争加剧等多重因素影响，保安服务行业正经历前所未有的“寒

冬期”。行业利润空间收窄、客户需求不断提升、监管要求日趋严格，部分企业面临生存压力。董事长要求全体员工清醒认识当前形势，既不可盲目乐观，也不必悲观失望，要以理性的态度看待挑战，以务实的精神应对困难。

二、明确公司战略调整，推动瘦身健体。针对当前形势，董事长系统阐述了公司的战略调整方向。他强调，面对行业寒冬，“瘦身健体”是必由之路。公司将坚持问题导向，优化组织架构，精简管理层级，提升运行效率；聚焦核心业务，剥离非优势领域，集中资源做精做强主业；严控运营成本，压缩非必要开支，确保资金用在刀刃上。通过一系列调整优化，使公司肌体更加健康、运转更加高效、抗风险能力更加坚实。

三、构建六大机制，重塑核心竞争力。围绕如何在新形势下重塑企业核心竞争力，董事长重点阐述了“六大机制”建设。一是市场拓展机制，深耕存量客户，拓展增量市场；二是品质管控机制，严把服务质量关，以品质赢口碑；三是人才培养机制，畅通员工成长通道，打造过硬队伍；四是成本管控机制，精打细算降本增效；五是风险防控机制，筑牢安全底线，

防范各类风险；六是创新驱动机制，鼓励管理创新和服务创新。通过六大机制协同发力，为公司可持续发展注入新动能。

四、坚定发展信心，携手共赢未来。授课最后，董事长作动员号召。他强调，寒冬终将过去，春天必到来。越是困难时期，越要坚定信心；越是挑战面前，越要团结一心。他号召全体员工将个人成长融入企业发展，立足岗位、履职尽责，与公司同舟共济、共克时艰。他相信，只要全体华远卫士人齐心协力、奋勇拼搏，就一定能够穿越行业寒冬，迎来更加美好的明天。

整场授课历时近两小时，既有形势研判的深度，又有战略谋划的高度，更有凝心聚力的温度。现场气氛严肃热烈，参训人员认真聆听、深入思考。

此次培训是在行业发展关键时期开展的一次重要思想动员。通过聆听董事长授课，使参训员工进一步认清了形势、明确了方向、坚定了信心。新的一年，将以更加昂扬的斗志、更加务实的作风投入到工作中，为公司打赢“瘦身健体”攻坚战、实现高质量发展贡献自己的力量。

行政办供稿

深化中坦合作 共绘发展蓝图

——北京华远卫士安保集团与坦桑尼亚分公司股东达成重要合作机制



近日，北京华远卫士安保集团迎来了坦桑尼亚分公司股东Lugano Davis Mwamunyang (卢甘诺 戴维斯)一

行三人到访，双方围绕深化中坦合作、优化治理与运营机制进行了深入交流，并达成重要共识。集团董事长孙红玉全程陪同并出席相关活动。

考察期间，Lugano Davis Mwamunyang (卢甘诺 戴维斯)一行先后参观了北京华远卫士安保集团企业文化展览馆、智慧安保指挥中心及搏击俱乐部等，实地了解了北京华远卫士安保集团在安保服务、智慧安防、企业文化建设等方面的发展成果。参观过程中，客人对集团在专业化、智能化、国际化方面取得的成效给予高度评价。

随后，双方举行“中坦合作治理与运营机制建立”专题会议，围绕合作架构优化、运营机制规范化展开深

入研讨。经过充分交流，会议确立了六大核心机制，涵盖财务管理、股东会议、税收及罚款管理、欠款追回、业务运营及中坦沟通等方面，为双方合作实现财务透明、决策规范、风险可控、沟通顺畅及业务有序推进奠定了坚实基础，共同签署会议纪要。

此次交流进一步巩固了北京华远卫士安保集团与坦桑尼亚分公司的合作关系，也为中坦双方在安保领域更深层次、更广范围的协同发展提供了有力保障。集团董事长孙红玉表示，未来将继续秉持开放共赢的理念，推动合作走深走实，携手实现高质量发展。

行政办供稿

凝心聚力树标杆 实干笃行创佳绩

——北京华远卫士安保集团召开三月份月度工作会议



3月28日上午，集团公司在总部三楼培训室召开三月份月度工作会议。集团董事长、集团领导、机关各部门长、北京各分公司总经理及管理团队、所属项目经理现场参会，京外各分公司总经理及管理团队以视频形式同步参加。会议由集团总经理潘文浩主持。

表彰先进 树立榜样力量。会议在庄重热烈的氛围中拉开帷幕。人力资源部刘磊首先宣读《三月份评优表彰通报》，对在各项工作中表现突出、成绩显著的先进个人予以通报表彰。他们以务实作风和过硬能力，在平凡岗位上做出了不平凡的业绩，充分展现了集团员工昂扬向上的精神风貌。

在热烈的掌声中，集团领导为获奖先进个人颁发荣誉证书。随后，部分先进个人代表结合岗位实际发言，分享工作心得与成长感悟，表示将以荣誉为动力，再接再厉、再创佳绩。

通报情况 筑牢管理根基。在专题通报环节，品质部经理徐伟就《三月份品质检查情况》做专题汇报，客观分析检查中存在的问题，并提出改进建议。人力资源部刘磊通报了《三月份安全事件》，深入剖析原因，强调要时刻绷紧安全之弦，切实防范各类风险隐患。

部署重点 明确发力方向。会上，集团总经理潘文浩对《2026年驻勤点岗位大练兵实施方案》和《关于加强“清明节”期间安全管理工作的通知》两项重点工作作出全面部署。他指出，岗位大练兵是提高服务品质、提升品牌效应的有力手段，各单位要严格落实方案要求。同时，针对清明节期间的安全管理工作，要求各单位严格落实责任，加强巡查值守，确保节日期间各项工作平稳有序，确保安全稳定。

董事长讲话 擘画奋进蓝图。在热烈的气氛中，董事长作重要讲话。他首先向受到表彰的先进个人表示热烈祝贺，充分肯定了三月份各项工作取得的成效，并就下一步工作提出三点要求：

1、强化日常管理，回归服务本质。强调项目经理是项目的第一责任人，加强项目日常管

理，落实各项制度要求，回归保安服务的本质，专注于日常安全检查、培训和应急演练，不断提高服务品质。

2、严格安全措施，严防事故案件。针对近期发生的多起安全事故，要求各项目立即排查并整改风险，重点强调安全事件的严重性，一个事故足以影响整个分公司发展，要求各项目严格执行公司下发的安全管理规定，确保项目安全稳定。

3、保障项目运营，稳定公司发展。在市场拓展困难、竞争激烈的背景下，现有项目的稳定运营成为公司生存发展的重中之重，项目经理要提

高责任心，不断巩固和提升项目的服务质量，提高客户满意度。董事长指出，先进典型是集团发展的宝贵财富，要大力弘扬榜样精神，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。他强调，品质是企业的生命线，安全是发展的底线，必须常抓不懈、久久为功。要以岗位大练兵为契机，进一步提升队伍的专业能力和服务保障水平，推动精细化管理再上新台阶。

本次会议节奏紧凑、内容务实，既总结了成绩、表彰了先进，又明确了方向、部署了重点。与会人员纷纷表示，将认真传达落实会议精神，以先进为榜样，以实干显担当，全力以赴推动各项工作落地见效。以更加昂扬的斗志和更加务实的作风，为集团高质量发展做出新的更大贡献。

行政办供稿

温情三八节 致敬她力量 ——北京华远卫士妇女委员会举行2026年“三八”妇女节主题活动



春回大地，万象更新。为庆祝第116个“三八”国际劳动妇女节，表达对全体女职工的关怀与敬意，2026年3月6日上午10时，北京华远卫士保安服务有限公司在集团二楼会议室隆重举行了以“温情三八节 致敬她力量”为主题的节日活动。集团董事长、总经理潘文浩、副总经理王亚罗，及全体女职工欢聚一堂，共度美好节日。活动由集团总经理潘文浩主持。

深情寄语，礼赞巾帼风采。活动伊始，集团董事长发表了热情洋溢的节日致辞。他首先代表集团领导班子向辛勤工作在各个岗位上的全体女职工致以最诚挚的节日问候和美好祝福。董事长表示，女职工是集团发展不可或缺的重要力量，她们以巾帼不让须眉的昂扬姿态，在各自的岗位上兢兢业业、奋发有为，用智慧和汗水撑起了华远卫士事业的“半边天”，充分展现了新时代女性的亮丽风采与责任担当。

畅谈心声，凝聚奋进力量。在随后的讨论交流环节，现场气氛轻松活跃。集团领导与女职工们面对面交流，倾听她们在工作与生活中的感悟与心声。大家结合自身岗位，畅谈理想、分享经验、感恩公司，现场洋溢着浓浓的温情与正能量。通过交流，进一步拉近了彼此的距离，增强了团队的凝聚力和向心力。

暖心赠礼，传递组织温情

为感谢全体女职工的辛勤付出，集团特别准备了精美的节日礼品。在热烈的掌声中，董事长亲自为每一位女员工送上了饱含关怀的节日礼物。一份份精致的礼品，承载着集团对女职工的深切关爱与感谢，大家脸上都绽放出幸福灿烂的笑容。

定格美好，珍藏温馨瞬间。活动最后，全体与会人员会在会场进行了合影留念。镜头定格下了一张张明媚的笑脸，记录下了这温馨而难忘的时刻，展现了华远卫士大家庭的和谐与温暖。

此次“三八”妇女节主题活动的成功举办，不仅让全体女职工感受到了华远卫士大家庭的温暖，更激发了大家爱岗敬业、再创佳绩的工作热情。大家纷纷表示，将以更加饱满的精神状态和更加昂扬的斗志投入到今后的工作中，为集团的高质量发展贡献更多的“她力量”。

行政办供稿

北京华远卫士北流分公司开展元宵节慰问活动



元宵佳节将至，春意渐浓。为感谢春节期间坚守岗位、辛勤付出的一线保安员，并提前送上元宵节的祝福，3月3日元宵节，华远卫士安保集团北流分公司总经理史林带领办公室人员组成慰问组，深入基层多个执勤

岗点，开展节前慰问活动，将公司的关怀与温暖送到队员心坎上。

“大家辛苦了！祝大家元宵节快乐！”每到一处，史林总经理都与在岗保安员亲切交谈，详细了解大家节日期间的安排和生活情况。他高度赞扬了全体保安员在过去一年，特别是在春节期间，为确保客户单位和辖区安全稳定所付出的努力。史林总经理表示：“正是因为大家‘舍小家、为大家’的坚守，才换来了万家的团圆与安宁，大家辛苦了。”

与以往不同的是，此次慰问公司特别精心准备除了准备实用的米、油等生活物资送到队员们手中，将一份份美好的节日祝愿传递给他们，同时也承载着公司对员工浓浓的关爱，让常年在外打拼、节日期间仍不能回家

的队员们感受到了“家”的温暖和节日的氛围。

接过沉甸甸的慰问品，一线队员们备受鼓舞，脸上洋溢着感动与喜悦。大家纷纷表示：“感谢公司领导及办公室的同事们想着我们，请放心，我们一定会把这份关怀转化为工作的动力，绷紧安全弦，守好每一班岗，确保节日期间各项工作万无一失！”

此次元宵节慰问活动，是华远卫士北流分公司践行“以人为本、关爱员工”企业文化的又一次暖心之举。它不仅进一步拉近了公司管理层与一线员工的距离，增强了团队的凝聚力和归属感，也激励着全体保安员以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到节日的安保工作中，为守护一方平安贡献自己的力量。

北流分公司供稿

锤炼实战硬功 守护校园平安

——北京华远卫士全面提升春季开学暨两会校园安全保障能力



为全面做好2026年春季开学暨两会期间校园安全稳定工作，营造安全有序的校园环境。北京华远卫士保安服务有限公司结合校园项目实际情况，组织安保力量进

行培训演练，全方位提升应急处置能力。

应急处置演练：本次应急处置演练培训采用理论讲解+实操训练+战术配合相结合的模式，围绕风险识别、可疑人员闯入应对、持械滋事处置流程等关键场景开展模拟训练。参训人员熟练掌握防暴器材规范使用方法，单兵作战技能与团队协作配合能力显著提升，形成高效联动的战术体系，实现突发情况快速响应、现场有效控制、非法闯入坚决阻止，全面强化校园安全应急处置能力。

消防培训演练：公司要求各项目对校园的消防中控

室、水泵房、消火栓压力、灭火器等消防设施进行了全面隐患排查，确保消防设施完好无损、运行正常。组织微型消防站人员开展了“真出水、灭真火”的实战应急演练，切实增强消防队伍的实战能力和应急处置水平。

通过培训演练，强化了全体安保人员安全意识与应急处置能力，完善了校园应急联动机制，及时排查安全隐患，筑牢校园安全防线，为两会期间校园安全稳定、营造平安有序环境提供坚实保障。

北京第一分公司供稿

快速响应显担当 英勇灭火护平安

——华远卫士北京第一分公司某项目成功处置火情



2026年3月4日中午，华远卫士保安服务有限公司第一分公司某项目突发火情。项目保安团队反应迅速、处置规范、协同高效，在最短时间内成功扑灭明火，有效保障了科研场所安全与人员财产安全，以实战行动诠释专业安保责任。

当日12时50分，项目中控室消防主机突发火警报

警。中控员詹军、王海岗第一时间核实警情并立即上报，启动应急响应。12时51分，首批保安队员火速抵达现场，队长李国军带队排查起火点。因主机反馈点位与现场不符，队长立即与中控室核对定位，同步开展全域巡查。

期间，单位员工报告附近出现烧焦气味，队员迅速跟进排查，于12时56分发现B136房间门口冒烟。队员冯军民果断破门进入，确认室内有明火且浓烟密布，当即使用灭火器展开扑救。随后么贵宝、王高峰、闫军等队员快速增援，合力压制火势。

面对浓烟高温与电气起火风险，队长李国军沉着研判，准确判断为电器设备起火，立即下达指令：按照消防预案组织队员佩戴防毒面具进入作业，严禁用水灭火，严防触电与次生灾害。全体队员不顾个人安危、英勇奋战，于12时59分成功将明火彻底扑灭。

火情处置后，安保处和物业领导第一时间到场，关闭室内总配电箱电源，做好现场管控，并迅速联动相关部门开展后续处置。

此次火情从接警、定位、破拆、扑救到彻底处置，全程不到10分钟，处置流程规范，战术得当、配合默契，未造成人员伤亡与重大财产损失。保卫处领导称赞“保安团队日常训练有素、应急机制完善、责任意识过硬的集中体现。”长期以来，在队长李国军带领下，项目保安队已成功处置各类安全事件十余起，始终坚守安全防线，以专业、高效、可靠的服务赢得客户高度认可。

华远卫士第一分公司将持续强化消防应急培训与实战演练，不断提升队伍快速响应与处置能力，以高度的责任感与专业素养，为客户单位筑牢安全屏障，守护平安不停歇！

北京第一分公司供稿