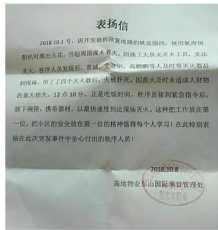


优秀的企业，总会有这样可爱的人



2018年10月1日中午12时许，山西太原复地路附近开发商在拆除铁皮围栏时不慎引起灌木丛着火，因施工人员没有灭火工具，火势迅速蔓延，复地东山国际项目保安员在巡查时发现后立即上报，收到紧急指令后项目经理常诚及几名队员急忙放下饭碗，携带灭火器奔赴现场进行扑灭，由于救火及时人财物等均未造成损失。

事后，复地东山国际项目物业对他们认真负责的工作态度给予了高度评价，并致信提出表扬。希望全体员工以他们为榜样，在工作中发扬认真负责、恪尽职守的奉献精神！

太原分公司供稿

南宁分公司员工拾金不昧



南宁分公司伶俐智能制造项目，2018年9月30日下午13点左右，韦明裕班长巡逻生产车间时，在一号生产车间大门口发现了一部手机，在车间门口等了大约半小时后，未见有人来寻找，于是把手机直接送往办公室上交至项目经理处，然后通知门岗及队员，若有人员咨询其丢手机时及时上报，15点57分，失主前来门岗询问，门岗及时上报办公室，经与失主核实无误，将手机归还于失主，失主很是感谢！10月11日中午时，送来一面锦旗作为答谢，感谢我们华远卫士保安的拾金不昧的精神！

南宁分公司供稿

用真情铸就希望，用爱心传递生命



2018年10月12日，新乡分公司员工张龙龙父亲突发急性综合冠心病，在市中心医院住院治疗。张龙龙家里共有5个姐妹，年龄都较小，父亲是家里唯一的顶梁柱，平时没有固定收入，生活压力较大，在村里属于贫困户，突如其来的病魔，面对昂贵的医疗费用，整个家庭就像山塌一样，感觉到了从未有过的压力。新乡分公司得到张龙龙父亲住院的消息后，办公室所有人员都非常重视，在安慰好张龙龙的同时，自发组织捐款1000元，及时赶赴医院代表华远卫士保安集团看望了张龙龙的父亲，并关切地询问了病情及治疗情况。

张龙龙激动地表示：“我刚入职公司不久，公司就这么关心我，我非常感谢华远卫士，感谢身边同事，今后，我将更加积极努力地工作，用实际行动回报公司，回报大家”。1000元捐款，数量虽小，但承载着华远卫士对员工的关心，展现着华远卫士人的温情与大爱，给予了他战胜困难的勇气和力量。

新乡分公司供稿

安众心任劳任怨，保此处有惊无险



2018年10月22日上午，济南绿地滨河国际小业主张军将一面写有“安众心任劳任怨，保此处有惊无险”的锦旗送到北京华远卫士济南绿地滨河国际城保安驻勤部，对华远卫士保安队员及管理人员表示由衷的感谢，对突发事件发生时执勤的保安巡逻队员以及管理人员坚守岗位，乐于助人的精神给予高度评价。期间北京华远卫士济南绿地滨河国际城保安驻勤部王运山、张鑫鹏、马凤中等管理人员与业主张军先生进行了亲切的问候及交谈，并表示华远卫士及全体保安队员将继续坚守岗位、尽职尽责、乐于助人、宣扬正气，做好本职工作，维护业主的利益及安全。

2018年10月19日晚18:30北京华远卫士济南绿地滨河国际城驻勤部巡逻队员在巡逻时发现一名女性和孩子在济南绿地滨河国际广场上同时大哭(健身设施发生脱落击中孩子头部)，驻勤部管理人员及时赶到现场，由于济南绿地滨河国际城物业中心已经下班没有值班人员，情急之下华远卫士驻勤部王运山王经理跟物业领导汇报第一时间将业主送往济南黄河口医院。经过医院脑CT检查后得知无大碍，但是业主心情非常激动依旧停留在看到孩子被健身器材击中头部的场景，经过王经理的暖心沟通，业主的心情也逐渐恢复正常，不再埋怨物业对健身器材的检查及维护问题。得知孩子不能坐坐，驻勤部王经理亲自抱着孩子徒步十多里地将孩子安全送回家，不论是华远卫士的保安队员还是管理人员的一举一动都深得业主的认可。锦旗不仅是对北京华远卫士绿地滨河国际城保安驻勤部的肯定更是鞭策，今后保安员更将立足本职，坚持便民高效的服务宗旨，为大家提供更优质的服务。

青岛分公司供稿

天津分公司员工拾金不昧



2018年9月28日晚19:00左右，商业街西门岗，保安巡逻员冯福平像往常一样对区域进行巡视，做好防范安全工作。

冯福平巡视到商业街停车场，发现地上有一只黑皮夹，捡起打开发现，里面有现金、身份证、银行卡等，确认为遗失物品，冯福平马上联系队长，一方面试图通过身份证上的名字联系失主，另一方面站在原地等待。过了一个多小时，一男子匆匆走来询问是否有人捡到一黑色皮夹，冯福平上前和该男子确认了姓名长相以及皮夹内财物之后，确认其为失主，遂将皮夹归还于该男子，失主当即表示感谢并欲给予500元感谢费，被冯福平拒绝，他说这是做保安员的职责。事后失主送来锦旗一面，以表感谢。

天津分公司供稿

工作认真负责获业主好评

门岗队员任劳任怨，待人接物处事平和，认真检查、严格核查业主身份的重要性和必要性，最终得到业主的认可与肯定，并赠送一面锦旗给予鼓励。

贵州分公司供稿

北京华远卫士安保集团召开第一大区成立大会



2018年9月28日，北京华远卫士安保集团召开第一大区成立大会，会议由第一大区区域总经理潘文浩主持，集团总裁孙红玉、战略发展部领导、相关职能部门领导及第一大区所辖分公司总经理、副总经理参加了会议。

会上首先由集团副总裁焦心红传达《集团公司成立大区决定》文件和集团公司青岛会议的精神。分析了大区化管理的背景和意义，从集团和分公司层面解读了大区化管理的优势和变化，更对第一区域今后发展提出了建议和希望。

然后第一大区总经理潘文浩就第一大区未来的发展阐述了自己的想法和规划。表示一定要深刻领会集团公司决策精神、达成思想共识，携手共创北京大区崭新未来。并分别从大区框架和团队组建、人才培养和团队建设、当前形势和改革方向做了清晰的分析和布局。

最后总裁孙红玉作了重要指示。孙总对增长目标、考核办法做了进一步的部署，强调要以战略发展部为集团各大区的核心，充分赋予大区管理权力，给各个分公司创造最大的发展空间，对第一大区存在的问题做了深入的分析，并提出了改进的方法和殷切的期望。孙总同时指出，要加强员工关怀，发现人才，重用人才，企业才能发展，才能更有竞争力。

会后第一大区所辖分公司签订了责任书。

办公室供稿

华远卫士安保集团喜迎中秋国庆茶话会



来节日贺词，对奋斗在一线的全体保安员致以亲切的问候和良好祝愿，对集团五大区的各位领导和同志们致以节日的祝福；总裁助理潘文浩总结了公司近来发展的成绩，对机关广大员工表示了感谢和鼓励。随后，人力资源部经理徐信生表演诗朗诵，热情洋溢的表达了对集团的感激之情。然后，大家纷纷踊跃发言，畅所欲言，谈感想，话感受、提建议，祝愿华远卫士的恩情，祝愿集团发展越来越好。

秋高气爽，云淡风轻，值此中秋节、国庆节双节即将到来之际，华远卫士安保集团举行了喜迎中秋国庆茶话会，大家欢聚一堂、其乐融融，欢度中秋佳节，喜迎国庆佳节，感恩华远卫士，感恩国家发展。

首先，由总裁助理潘文浩宣读总裁孙红玉先生发

有奖猜谜语环节将活跃的氛围推向了高潮，大家绞尽脑汁、争先恐后的抢答，时而惊叹于猜对的人聪明才智，时而因为一个搞笑的答案哄堂大笑，答对有奖品，答错者有欢乐，热闹愉悦的气氛中，大家更加增进了了解，增加了友谊。
(下接第二版)



本期导读

- 新闻综合 2版
- 华远风采 3版
- 保安风采 4版



扫码关注北京华远卫士保安公司
本报官方网址: www.bjhuayuan.cn

内部资料 注意保存



(上接第一版)
最后茶话会在全体人员的大合唱《团结就是力量》中结束，高亢嘹亮的歌声，唱出了华远卫士人昂扬的斗志，奋发的精神。
中午，集团准备了丰盛的自助餐，并准备了节日礼品。
中秋节是中华民族的传统节日，国庆节是庆祝建国的纪念日，华远卫士集团一直践行着“爱国

爱党，爱家爱人”的信条，始终明白企业发展和国家发展是紧密的联系在一起的，始终明白企业发展和员工关怀是密不可分鱼水互补的。在此，华远卫士安保集团祝愿一直关注华远卫士和支持华远卫士的各级领导、服务人员、全体工作人员中秋、国庆节快乐，万事如意！

办公室供稿

华远卫士集团召开保安行业高级研修班培训动员会



2018年10月21日下午，华远卫士集团召开中国保安行业高级研修班外派培训动员会，集团副总裁焦心红，总裁助理潘文浩参加会议。研修班由中国人民公安大学继续教育学院

举办，旨在提高保安企业高管人员和公安机关管理干部的理论素养和管理能力，结合保安行业特点和发展趋势，专门推出系列短期培训精品课程。首期保安行业高级研修班将于2018年10月22-24日，在中国人民公安大学团河校区开班。
集团高度重视，外派集团副总裁焦心红、总裁助理潘文浩、坦桑尼亚分公司经理陈岩、刚果（金）分公司经理李彦鹏、特卫公司经理王永生等五位高管参加此次培训，并召开外派培训动员大会。会上，焦总和潘总做了动员讲话，强调企业的发展离不开人才，人才的成长离不开学习，集团对

此次培训高度重视，不惜财力，创造学习机会。希望参训学员，不辜负期望，学有所获，努力提升自身职业素养和综合管理能力，为集团发展做出贡献。最后，集团人力资源部总监刘磊，对本次培训的相关要求及注意事项进行说明，并分别与参训管理人员签署《外派培训协议》。
华远卫士集团始终高度重视员工的培训，关注人才的培养，竭力为员工搭建更好的学习平台。相信参训学员必将承载着集团的殷切期望，积极融入培训，学有所成，学有所用，最终用实际行动回报集团，向华远卫士交一份满意的答卷！

办公室供稿

集团领导国庆节慰问一线保安员



2018年国庆节期间，华远卫士安保集团副总裁焦心红，总经理陈金乐等领导分别带领慰问组，慰问了坚守工作岗位的一线保安员。
2018年10月2日，集团副总裁焦心红、北京大区总经理助理王金龙、北京第一分公司总

理王亚罗先后到求贤检查站项目、榆堡检查站项目进行了慰问。
2018年10月3日，集团 总经理陈金乐、品质部经理徐伟前往国二招项目进行了检查、慰问。

办公室供稿

青岛分公司参加青岛中非商会二届一次会员大会

2018年10月11日下午北京华远卫士安保集团青岛分公司参加青岛中非商会在青岛市珠海路1号会议室召开的二届一次会员大会。
会议前期，青岛中非商会为北京华远卫士安保集团青岛分公司等新一届的理事及会员单位播放纪录片、为各理事及会员单位业务推广搭建更好的平台。
会议期间陈松会长为一届的前辈进行工作报告并发表，会议按照流程对“青岛中非商会修改章程草案”“青岛中非商会收费标准和管理办法”两项议案进行商讨，与会代表就议案畅所欲言，并全票通过上述两项议案。陈松会长总结发言及北京华远卫士安保集团青岛分公司等理事及会员单位汇报下步工作计划，中非商会秘书处为新一届北京华远卫士安保集团青岛分公司等理事及会员单位进行合影留念。
会议接近尾声，青岛中非商会秘书处为北京华远卫士安保集团青岛分

公司等新一届的理事及会员单位授予授牌仪式。
热烈祝贺青岛中非商会二届一次会员大会圆满结束，会场气氛和谐而热烈；举杯庆祝北京华远卫士安保集团青岛分公司当选青岛中非商会二届理事单位，希望北京华远卫士安保集团青岛分公司能借助青岛中非商会这个优秀平台生意蒸蒸日上、红红火火。

青岛分公司供稿



2018年驻马店项目经理拓展培训



根据年度计划，2018年9月13日至20日以驻马店分公司为培训地点，对驻马店、郑州、新乡、西安分公司的项目经理进行培训。驻马店分公司总经理吴明亮、办公室主任杨军、训勤部赵春义带领办公室所有人员亲力亲为为本次的培训做好充分的准备！得到上级领导 and 参训队员的一致认可！

本次的授课老师及课程安排：
集团董事长孙红玉《职业经理人的终极目标》、《企业规划与发展》《如何拓展业务》；人力资源部总监刘磊《企业文化宣讲》《人力资源管理》；第三大区总经理陈登举《员工服务意识培养》；集团品质部经理徐伟《驻勤点品质管理》《QA系统操作使用》；集团副总经理陈相玉《安全管理》；北京第一分公司总经理王亚罗《校园安保》；第四大区总经理姜涛《客户维护及拓展技巧》；集团培训部经理远强《培训管理》和《如何对员工进行培训》；集团教练王超《消防基础知识》《消防器材的操作使用》《车辆指挥手势》《勤务交接岗》《队列组训法》《保安员一日生活制度》等。
驻马店分公司项目经理培训圆满结束，培训期间所有参训学员认真学习，刻苦训练，来自不



同的四个分公司的学员牢记领导的嘱托，纷纷表示把培训的内容运用到实际工作中，把公司的企业文化分享给自己的同事们，让公司的文化滋润到每一个华远卫士人，让我们华远卫士的旗帜插上祖国的每一寸热土！

培训部供稿

你能做到“润物细无声”么？

——基层班组思想教育工作的技巧

抓好基层班组队伍建设，加强和改进员工思想工作至关重要。在实际工作中，如何有效做好员工的思想工作呢？笔者通过深入基层调查、了解，感到要想真正做好员工的思想教育工作，必须针对员工的特点和实际情况，有的放矢地开展

工作。如果不从实际出发，一味讲空话、套话甚至粗话、脏话，肯定难以达到预期的效果。具体工作中，以下几个方面应该引起重视。

一、抓好职业道德教育

针对保安员多数较为年轻且思想容易波动，以及保安员多数来自农村且文化素质普遍不高这一实情，为了逐步建立一支稳定、精干、高效的安保队伍，很有必要对员工进行职业道德教育。通过这方面的教育，让员工明白做人要自立自强、诚信知礼的道理。这是在一个集体里搞好团结、干好本职工作的思想基础。员工有了良好的职业道德素质，很多思想问题也就比较好解决。

在基层，笔者与有关领导聊起这个话题时颇为感慨地说道：对员工进行职业道德教育，已势在必行。他们认为，如果员工缺乏职业道德，在工作中便会有意无意地做出那样不合规定的事。要是工作时带着情绪，或者有怨气，就可能把私愤发泄在工作上，从而影响安保质量。此时去批评、制止，又很难达到理想效果。反之，

如果员工具有良好的职业道德，往往说一下就行了，不用多费口舌去解释和开导。

二、注意方式方法，切忌简单、粗暴

上述保安员的性格特点，决定了思想工作必须讲理服人、以理育人。如果领导教育的方式方法简单、粗暴，员工不仅难以接受，而且还可能形成逆反心理，产生抵触情绪。多数员工都是非常通情达理的。遇到事情，只要把事情搞明白了，他们就会痛痛快快地顺着理儿走。而不明白的事儿，不管正确与否，他们都难以接受。为此，相关负责人员做思想工作时，一定要把事情说清道理讲透，让员工明白是怎么回事。

三、把思想工作融入平时谈心

闲时喜欢扎堆聊天，是员工的一个特点。对此，班组长应该注意利用这一时机，把思想工作融于平时的谈天说地和聊天之中。因为在这种场合，员工身心放松，比较容易接受别人的启发和教育。尤其是公司的思想文化理念，在这个时候提出来，拉家常似地相互讨论，想必能够起到事半功倍的效果。一线员工曾经说到当一起聊天时，班组长给他们讲道理，大家一般都能听得进、记得住。这时，做思想工作的效果，远远要好于一本正经的说教。一些平时大伙儿不愿意听的理儿，这时把它说出来，相互一扯，都不

知不觉地给吸收、消化了。

四、重信誉，切忌随便许诺

我们的员工相信应该大多都比较朴实，所以讲话要负责任，一就是一，二就是二，不能办或是办不到的事决不能随便承诺。因为随便承诺完了，如果做不到，不仅会降低领导者的威信，影响教育效果，有时牵扯敏感问题（如涨工资、晋级或晋升等），还往往会引发、激化矛盾，最终适得其反。

五、用公司思想文化教育鼓舞员工

各保安公司的思想文化相信都是以“爱国爱党、捍卫安全、拼搏奉献”为核心的。坚持以公司思想文化教育员工，必将逐步提高员工思想境界，增强员工奉献精神和敬业意识。而员工的认识、觉悟提高了，思想工作就比较开展，也比较容易出成效。总之，抓好班组队伍建设，需要加强和改进员工思想工作的方式方法，各级领导和骨干，要从调动员工积极性、稳定队伍、促进公司安保事业发展的角度出发，努力探索加强和改进员工思想工作工作的新思想、新途径、新方法，像春雨润物那样，虽然无声无息，却已不知不觉，丝丝缕缕地渗透到了她或他的心田。

摘自《北京保安》杂志

我为祖国而骄傲

——天津党小组开展主题党日活动喜迎建国69周年

为庆祝中华人民共和国建国69周年，天津党小组以“我为祖国而骄傲”为主题，开展了系列主题党日活动。党小组成员在王永强同志的带领下，重温入党誓词，回顾了入党宣誓时的庄严承诺和坚定决心，提醒自己时刻牢记入党誓词。组织学习《党章》，进一步明确了一名党员要承担的责任和遵守的准

则、规范，用党员义务来检查和衡量自己，充分发挥党员先锋模范作用。学习《习近平谈治国理政》、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，深入领会党的十九大精神，就建国69周年取得的成就谈感想、说体会。通过本次主题党日活动，党员同志深刻感受到了经济社会发展取得的巨大成就，领会了党和国家事

业历史性、根本性变革，同时被榜样们平凡而伟大、乐于奉献的精神深深地感染。大家纷纷表示，要不忘初心，牢记使命，立足岗位，踏实肯干，为公司发展增添砖瓦，为中华民族伟大复兴贡献一份力量！

天津党小组王雪莉供稿